

Carta de Verificación del Informe de Sostenibilidad 2022 "Renovándonos para ser un equipo más fuerte"

Al Consejo de Administración de Hoteles City Express S.A.B. de C.V.:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para realizar una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI (enlistados más adelante), publicada en el Informe de Sostenibilidad 2022: **"Renovándonos para ser un equipo más fuerte"** ("Informe de Sostenibilidad 2022") de Hoteles City Express. El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2022 y las 5 marcas que conforman a Hoteles City Express.

La Dirección de Hoteles City Express es responsable de la información publicada en el "Informe de Sostenibilidad 2022" y de aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica, de manera enunciativa más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI y proporcionar evidencia documental y/o visual verdadera y suficiente para verificar la muestra seleccionada.

Nuestro objetivo es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la certeza, trazabilidad y fiabilidad de los Contenidos GRI seleccionados como muestra para verificar y publicados en el "Informe de Sostenibilidad 2022". Se validó que el reporte de información cumpliera los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI. Nuestro trabajo consideró las actividades de la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE 3000), "Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica".

Entre las actividades realizadas durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entrevista con la Gerencia de Sostenibilidad,
- Comprobación de data cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública,
- Validación de información presentada en informes anteriores,
- Revisión del cumplimiento metodológico de conformidad a los Estándares GRI,
- Análisis de los datos cuantitativos.

Durante el proceso de verificación, no hallamos aspecto alguno que nos haga deducir que los datos de la muestra seleccionada para verificar contiene errores significativos y que no se cumplan los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI.

Se entrega por separado un reporte interno de recomendaciones, exclusivas para Hoteles City Express, que contiene las áreas de oportunidad detectadas para un futuro reporte.

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan.

Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración del informe de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliéndolos principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el **30 de mayo de 2023** y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe de Sostenibilidad 2022 "Renovándonos para ser un equipo más fuerte" de Hoteles City Express S.A.B. de C.V.

Muestra de Contenidos GRI verificados	
Ambiental	
303-3	Extracción de agua
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas
302-1	Consumo de energía dentro de la organización
302-3	Intensidad energética
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales
Social	
2-1	Detalles organizacionales
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
2-7	Empleados
2-8	Trabajadores que no son empleados
2-30	Convenios de negociación colectiva
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo
Gobernanza	
2-28	Afiliación a asociaciones
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales
3-2	Lista de temas materiales
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
201-1	Valor económico directo generado y distribuido



Alma Paulina Garduño Arellano
paulina@redsociales.com